Ege Ünv. Evrak Tarih ve Sayısı: 11.02.2022-E.551109

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |
| **HARCAMA BİRİMİ :Ege Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi** |
| **ALT BİRİM : Antrenörlük Eğitimi Bölümü** |
|  | **Hizmetin/Görevin****Adı** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin****Sonuçları)** | **Risk Düzeyi\*** | **Prosedürü\*\*****(Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)** | **Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler** |
|  | **Sıra****No** |
|  |  |  |
|  | **1** | Bölüm akademik Kurulu Toplantısının Yürütülmesi İşlemleri | -Kurumsal İtibar Kaybı, - Kamu Zararı, -Görev Aksaması, -Hak kaybı, - Eğitim-öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Yüksek | Bölüm Başkanı başkanlığında yapılan akademik kurul toplantılarının çağrılarının yapılması, toplantıların düzenli yapılması, toplantı gündeminin oluşturulması, eğitim- öğretim faaliyetlerinin akademik takvime bağlı olarak yürütülmesi, takibinin ve kontrolünün yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, - İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, |
|  | **2** | Bölüm Akademik Kurul Kararı İşlemleri | --Kurumsal İtibar Kaybı, - Kamu Zararı, -Görev Aksaması, -Hak kaybı, - Zaman Kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Yüksek | Bölüm Başkanı ile koordinasyon halinde olup bölüm akademik kurullarının gündemlerinin hazırlanması, bölüm kuruluna katılacak öğretim elemanlarına duyuru yapılması, bölüm kurulu kararlarının yazılması, ilgililere tebliğ edilmesi, kararların Dekanlığa bildirilmesi, bölüm içi koordinasyonun sağlanması | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, - İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, |
|  | **3** | Bölüm Ders Programının Belirlenmesi İşlemleri | --Hak kaybı, -Ders programlarının zamanında belirlenememesi, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanm | Yüksek | -Akademik takvim cari yıl içerisinde lisansüstü ile lisans ders programlarının belirlenmesi, ders içeriklerinin dikkatli ve özenli hazırlanması, bölüm ders dağılımları ile bölüm kadro yapısı arasındaki eşgüdümün denetlenmesi, ders dağılımının öğretim elemanlarına akademik çalışmalarında verimli, etkin ve uygun zaman verilecek şekilde planlanması, araştırma ve yayın yapmalarının sağlanması, ders girişlerinin ve ders programlarının EBYS sistemine zamanında girişlerinin yapılması, | --Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,-İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, -Zaman yönetimine sahip olmak, |

 Sayfa **1** / **3**

*"*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |
| **HARCAMA BİRİMİ :** |
| **ALT BİRİM :** |
| **Sıra****No** | **Hizmetin/Görevin****Adı** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin****Sonuçları)** | **Risk Düzeyi\*** | **Prosedürü\*\*****(Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)** | **Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler** |
|  |  |  |  |  |  |
| **4** | Bölüm Ders Görevlendirme İşlemleri | -Hak kaybı, -Ders programlarının zamanında belirlenememesi, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Yüksek | Akademik takvim cari yıl içerisinde lisansüstü ile lisans ders görevlendirmelerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,-İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, -Zaman yönetimine sahip olmak |
| **5** | Bölüm Norm Kadro Tespit İşlemleri | -Kurumsal itibar kaybı, - Mali ve özlük hak kaybı, - Kamu zararı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Yüksek | Üniversitemizin eğitim-öğretim faaliyetlerinin en üst seviyeye taşıma hedefleri doğrultusunda öğretim elemanı kadro tespitinin yapılması ve Dekanlığa bildirilmesi, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, |
| **6** | Görev Süresi Uzatma İşlemleri | -Kurumsal itibar kaybı, - Mali ve özlük hak kaybı, - Kamu zararı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | **Yüksek** | Bölümde Doktor Öğretim Üyesi ile Öğretim Yardımcısı kadrolarında görev yapan akademik personelin görev süresi uzatma işlemlerinin tekliflerinin süreleri içerisinde dikkatli ve özenli olarak yapılması, Dekanlığa bildirilmesi, | Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Zaman yönetimine sahip olmak, - İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, |
| **7** | Final Sınav Takviminin Hazırlaması İşlemleri | -Hak kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması | Orta | -Lisansüstü Programların final sınav takviminin zamanında dikkatli ve özenli hazırlanması, duyurularının zamanında yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Zaman yönetimine sahip olmak, - İşi yapabilme yeteneğine sahip |

Sayfa **2** / **3**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |
| **HARCAMA BİRİMİ :** |
| **ALT BİRİM** | **:** |  |  |  |  |  |  |
| **Sıra****No** | **Hizmetin/Görevin****Adı** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)** | **Risk Düzeyi\*** | **Prosedürü\*\*****(Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)** | **Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler** |
| **8** | Yüksek Lisans, Doktora Programlarının, Pprogram Açma/kapama İşlemleri | -Kurumsal itibar kaybı, - Hak kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Yüksek | Yüksek Lisans, Doktora programlarının, program açma/kapama işlemleri ile ilgili Bölüm Akademik Kurul Kararlarının zamanında yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Zaman yönetimine sahip olmak, |
| **9** | Danışman Atamaİşlemleri | -Hak kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması, | Orta | Yüksek Lisans, Doktora programlarına kayıtlı öğrencilere danışman atanma işlemlerinin adil, objektif ve öğretim elemanlarının bilim alanlarına uygun olarak yapılması, öğretim elemanları arasında koordinasyonun sağlanması, güncel kontrollerin yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak,-Mesleki alanda tecrübeli olmak, - Zaman yönetimine sahip olmak, - EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, |
| **10** | Tezİşlemleri | Sınavı | -Kurumsal itibar kaybı, - Hak kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması | Yüksek | Yüksek Lisans, Doktora programlarında öğrenim gören öğrencilerin tez sınavında görevlendirilen Jürilere, Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yer ve saatte Tez Savunma Sınavına davet yazısının gönderilmesi, takibinin sağlanması, Tez Savunma Sınav Tutanağı Formunun eksiksiz teslim alınması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak,-Mesleki alanda tecrübeli olmak, - Zaman yönetimine sahip olmak, |
| **11** | Bölüm Öğrenci Sayıları Başarı Durumları ve Mezun Sayılarının Tespitinin Yapılması | -Kurumsallaşmanın Gecikmesi, -Güven ve Kurum İtibar Kaybı, | Yüksek | İstatiksel bilgi ve verilerin eksiksiz hazırlanması, bölüm içi verilerin kontrollü ve doğru girilmesi | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak,-Mesleki alanda tecrübeli olmak, - Zaman yönetimine sahip olmak, |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |
| **HARCAMA BİRİMİ :** |
| **ALT BİRİM :** |
| **Sıra****No** | **Hizmetin/Görevin****Adı** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)** | **Risk Düzeyi\*** | **Prosedürü\*\*****(Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)** | **Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler** |
| **12** | **Bölüm Faaliyet, Stratejik Plan, Performans Kriterlerinin Hazırlanması İşlemleri** | **-Kurumsallaşmanın Gecikmesi, -Güven ve Kurum İtibar Kaybı,** | **Yüksek** | Bölüm faaliyetlerinin kurumsal hedefler doğrultusunda dikkatli ve özenli yürütülmesi, etkinlik ve verimliliğin arttırılması, performans kriterlerinin yüksek ve ölçülebilir olmasının sağlanması, öğretim elemanları arasında dönem ve eğitim yılı ile ilgili gerekli işbölümü ve güncelleme paylaşımın yapılmasının sağlanması, | **-Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,** |
| **13** | **Erasmus, Farabi gibi Değişim Programlarıyla İlgili İşlemler** | **-Kurumsal itibar kaybı,****-Hak kaybı, -Eğitim- öğretimde aksaklıkların yaşanması,** | **Yüksek** | Bölüm Erasmus ve Farabi Koordinatörlüğünün talepleri ve gereklilikleri çerçevesinde çalışmalarının sağlanması, yurtiçi bağlantıların ve yurtdışı ile ikili anlaşmaların yapılmasının ve mevcut anlaşmaların takibinin sağlanması, ortak protokollerin hazırlanması, | **-Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,** |
| **14** | **Bölüm Başkanlığı Seçim İşlemleri** | **-Kurumsal itibar kaybı,****-Hak kaybı,** | **Yüksek** | Anabilim Dalı Başkanlığının yasal görev süresinin takip edilmesi, Dekanlık Makamından bildirilen seçim tarihinde ve seçim yerinde öğretim elemanlarının bulunması için duyurunun yapılması, koordinasyonun sağlanması, | **-Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,** |
| **15** | **Anabilim Dalı Başkanlığı Seçim İşlemleri** | **-Kurumsal itibar kaybı,****-Hak kaybı,** | **Yüksek** | Anabilim Dalı Başkanlığının yasal görev süresinin takip edilmesi, Dekanlık Makamından bildirilen seçim tarihinde ve seçim yerinde öğretim elemanlarının bulunması için duyurunun yapılması, koordinasyonun sağlanması, | **-Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, -Mesleki alanda tecrübeli olmak, -Dikkatli ve özenli olmak,** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |
| **HARCAMA BİRİMİ :** |
| **ALT BİRİM :** |
| **Sıra****No** | **Hizmetin/Görevin****Adı** | **Riskler (Görevin Yerine Getirilmemesinin Sonuçları)** | **Risk Düzeyi\*** | **Prosedürü\*\*****(Alınması Gereken Önlemler veya Kontroller)** | **Görevi Yürütecek Personelde Aranacak Kriterler** |
| **16** | Bölüm ile ilgili Yazışmaların Yapılması İşlemleri | -İşlerin aksaması, - Kurumsal İtibar Kaybı, - Hak mağduriyeti -Görev Aksaması, -Bölüm içi karışıklığa sebebiyet verme, | **Yüksek** | Bölüm ile ilgili yazışmaların zamanında yapılması, bölüm içi koordinasyonun sağlanması, EBYS üzerinden evrakların rutin olarak takip edilmesi, bölüm içi koordinasyonun sağlanması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, - Mesleki alanda tecrübeli olmak, - Dikkatli ve özenli olmak, -İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak |
| **17** | Bölüm Başkanlığına ait Resmi Evrakların Arşivlenmesi İşlemleri | -Kamu zararına sebebiyet, -İtibar kaybı, - Hak mağduriyeti -Görev Aksaması, | **Yüksek** | Bölüm Başkanlığına ait resmi bilgi ve belgelerin muhafazası ve bölümle ilgili evrakların dikkatli ve titizlikle dosyalama planına göre fiziksel evrakların arşivlenmesi, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, - Mesleki alanda tecrübeli olmak, - Dikkatli ve özenli olmak, -İşin sahiplenilmesi, -İşi yapabilme yeteneğine sahip olmak, |
| **18** | Bölüm Personelinin Yıllık İzin İşlemleri | -İşlerin aksaması, -Hak kaybı, -Birim itibar kaybı, | **Orta** | Bölüm personelinin yıllık izin belgelerinin zamanında Dekanlığa EBYS üzerinden sunulması, takibinin yapılması, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, - Mesleki alanda tecrübeli olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, |
| **19** | Bölüm PersonelininÖzlük İşlemleri | -İşlerin aksaması, -Hakkaybı, -Birim itibar kaybı | **Orta** | Bölüm personelinin özlük işlemleri ile ilgili taleplerinin Dekanlık makamına bildirilmesi, | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, - Mesleki alanda tecrübeli olmak, -EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, |
| **20** | Kanun, Yönetmelik ve Mevzuatların Takibi ve Uygulanma İşlemleri | -İş, zaman, hak, kurumsal güven ve itibar kaybı, - Yanlış işlem, -Kaynak israfı, -Görevin aksaması, | **Yüksek** | Güncel bilgilerin takibinin sağlanması, eksikliklerin giderilmesi yönünde eğitim alınmasının sağlanması | -Görevle ilgili mevzuata sahip olmak, - EBYS sistemi hakkında bilgi sahibi olmak, -Analitik düşünme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğine sahip olmak -Mesleki alanda tecrübeli olmak,-Dikkatli ve özenli olmak, |

\* Risk düzeyi görevin ve belirlenen risklerin durumuna göre **Yüksek**, **Orta** veya **Düşük** olarak belirlenecektir.

\*\* Alınması Gereken Kontroller ve Tedbirler

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **HASSAS GÖREV TESPİT FORMU (Ek-1)***"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim, Aydınlık Gelecek”* | Doküman No | **FRM-0037** |
| Yayın Tarihi | **26.04.2021** |
| Revizyon Tarihi | **-** |
| Revizyon No | **0** |

|  |  |
| --- | --- |
| **HAZIRLAYAN** | **ONAYLAYAN** |
| **Adı Soyadı****Prof. Dr. M. Zeki ÖZKOL****Bölüm Başkanı** | **Adı Soyadı****Prof. Dr. Gülbin RUDARLI****Dekan** |

**Adres** : Ege Üniversitesi Rektörlüğü 35040 Gençlik Cad. No:12 Bornova / İZMİR

**Telefon** :

**İnternet Adresi** :

**E-Posta**

0 232 342 57 14 - 232 342 57 15

[www.ege.edu.tr](http://www.ege.edu.tr/)

sporbilimleri@mail.ege.edu.tr

Sayfa **3** / **3**